

POLITYKA KORPORACYJNA











Polityka Speak Up

wer. 2 [ostateczna]

Obowiązuje od: <01.05,2023 r.>

Data kolejnego przeglądu: <01.05.2026 r.>

Właściciel zasad: < Dział prawny i przestrzegania przepisów >

Co robić	Czego nie robić
<p> Otwarcie wyrażać swoje zdanie, kontaktując się z bezpośrednim przełożonym, zaufanym liderem lub pracownikiem Działu Kadr, Działu Prawnego lub Działu Etyki i Przestrzegania Przepisów po uzyskaniu informacji o kwestiach, które mogą mieć potencjalny wpływ na uczciwość firmy.</p>	<p> Nie powstrzymywać się od zabierania głosu w przypadku uzyskania informacji (lub podejrzeń) o nieprawidłowościach.</p>
<p> Korzystać z usługi Speak Up, jeżeli rozmowa z wyżej wymienionymi osobami nie rozwiązała problemu lub jej przeprowadzenie jest nieodpowiednie.</p>	<p> Nie wyrażać otwarcie swojego zdania w złej wierze lub w złym zamiarze.</p>
	<p> Nie korzystać z usługi Speak Up! do zgłaszania zdarzeń stanowiących bezpośrednie zagrożenie dla życia lub mienia, które wymagają pilnego działania.</p>
<p> Współpracować podczas dochodzenia w sprawach zgłoszonych w ramach zasady otwartego wyrażania swojego zdania.</p>	<p> Nie utrudniać dochodzeń w sprawach zgłoszonych w ramach zasady otwartego wyrażania swojego zdania, nie podawać fałszywych informacji, nie zmieniać i nie niszczyć dokumentów.</p>
<p> Pamiętać, że nie będą tolerowane działania odwetowe wobec osób zgłaszających sprawę lub wspierających dochodzenie zgodnie z zasadą otwartego wyrażania swojego zdania.</p>	<p> Nie podejmować działań odwetowych wobec osób dokonujących zgłoszenia zgodnie z zasadą otwartego wyrażania swojego zdania i pomagających w prowadzeniu dochodzenia.</p>
<p> Zachować poufność wszystkich informacji związanych ze sprawą dotyczącą otwartego wyrażania swojego zdania.</p>	

Cel i zakres

Cel

Ciągłe zobowiązanie do właściwego postępowania to ważny element naszego Kompas. Zdajemy sobie jednak sprawę, że pomimo tego możliwe są przypadki niewłaściwego zachowania. Zachęcamy do zgłaszania wszelkich zaobserwowanych lub podejrzewanych przypadków niewłaściwego postępowania lub innych działań, które mogą stanowić zagrożenie dla reputacji Reckitt. Im szybciej zgłoszenie zostanie dokonane, tym szybciej będzie można podjąć działania naprawcze. W niniejszej Polityce wyjaśniono, jak w dobrej wierze informować o wątpliwościach bez obawy przed odwetem oraz co dzieje się po dokonaniu zgłoszenia. Wszystkie wątpliwości będą potraktowane poważnie, odpowiednio zbadane, a w razie potrzeby zostaną podjęte odpowiednie działania.

Zakres

Niniejsza Polityka ma zastosowanie do wszystkich pracowników, wykonawców i podwykonawców Reckitt, a także podmiotów zewnętrznych. Naszym obowiązkiem jest otwarte wyrażanie zdania na temat wszelkich zaobserwowanych lub podejrzewanych przypadków niewłaściwego postępowania lub innych działań, które mogą stanowić zagrożenie dla reputacji firmy Reckitt. Dotyczy to przypadków faktycznego lub podejrzewanego naruszenia Kodeksu postępowania, polityk i przepisów, do przestrzegania których zobowiązana jest firma, niezależnie od tego, czy przypadki te miały miejsce w przeszłości, mają miejsce obecnie, czy może do nich dojść w przyszłości. Do przykładów spraw, które należy zgłaszać zgodnie z niniejszą Polityką zaliczają się:

- nadużycia, nieprawidłowości i oszustwa finansowe;
- zagrożenia dla zdrowia, bezpieczeństwa lub środowiska naturalnego;
- konflikty interesów;
- działalność przestępcza lub niezgodna z prawem, taka jak pranie pieniędzy, naruszenie przepisów dotyczących sankcji, naruszenie prawa konkurencji, przekupstwo i zawieranie nielegalnych transakcji na podstawie poufnych informacji;
- naruszanie praw człowieka;
- dyskryminacja, nękanie lub molestowanie seksualne;
- celowe ukrywanie wszelkich naruszeń, takich jak wymienione powyżej;
- działania odwetowe wobec osób dokonujących w dobrej wierze zgłoszenia zgodnie z zasadą otwartego wyrażania swojego zdania lub pomagających w prowadzeniu dochodzenia.

Niniejsza Polityka **nie** służy do zgłaszania:

- Zdarzeń stanowiących bezpośrednio zagrożenie dla życia lub mienia. Aby uzyskać pomoc w nagłych wypadkach, należy skontaktować się z lokalnymi władzami lub służbami ratunkowymi danego kraju.
- Skarg dotyczących warunków zatrudnienia lub sporów osobistych. W tych

kwestiach należy zapoznać się z Globalną polityką skarg pracowniczych i PeopleHub.

Oświadczenie dotyczące polityki

W jaki sposób otwarcie wyrażać swoje zdanie

Istnieje kilka sposobów, aby w dobrej wierze zgłosić wątpliwości dotyczące niewłaściwego postępowania. Postępowanie w dobrej wierze oznacza uzasadnione przekonanie lub podejrzenie, że doszło lub dojdzie do naruszenia Kodeksu postępowania, korporacyjnych polityk lub przepisów prawa.

1. Ogólnie rzecz biorąc, pierwszą osobą, do której należy się zwrócić, zgłaszając wątpliwości, jest **bezpośredni przełożony**, który być może będzie w stanie zająć się zgłoszonymi wątpliwościami lub zaangażować odpowiednią osobę lub zespół.
2. Jeżeli zwrócenie się do bezpośredniego przełożonego jest z jakiegokolwiek powodu nieodpowiednie, należy zgłosić wątpliwości **zaufanemu liderowi** lub **pracownikowi Działu Kadr, Działu Prawnego lub Działu Etyki i Przestrzegania Przepisów**.
3. Można również skorzystać z **usługi Speak Up!** służącej do poufnego dokonywania zgłoszeń za pomocą [platformy internetowej](#) lub połączenia telefonicznego z infolinią. Rozumiemy, że zgłaszanie wątpliwości może być niewygodne, ale dzięki usłudze Speak Up! można to zrobić anonimowo¹. Zachęcamy jednak do podawania imienia i nazwiska wraz z wszelkimi ujawnianymi informacjami, ponieważ przeprowadzenie właściwego dochodzenia może być trudne lub niemożliwe bez uzyskania dodatkowych informacji.

Otwarcie wyrażając swoje zdanie, należy podać jak najwięcej szczegółów na temat charakteru wątpliwości. Nie martw się, jeżeli nie znasz wszystkich faktów i nie próbuj samodzielnie badać sprawy. Zachęcamy do poinformowania nas o powodach do niepokoju i umożliwienia nam podjęcia odpowiednich działań.

Zasadniczo tożsamość osoby dokonującej zgłoszenia i jego szczegóły będą traktowane jako poufne i udostępniane wyłącznie w zakresie niezbędnym do rozpatrzenia wątpliwości. Wszelkie dane osobowe gromadzone w ramach niniejszej Polityki będą przetwarzane zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa.

Co dalej po dokonaniu zgłoszenia zgodnie z zasadą otwartego wyrażania swojego zdania?

Po zgłoszeniu wątpliwości dotyczące jej szczegóły zostaną zarejestrowane w systemie zarządzania sprawami Speak Up! Zostaną one następnie ocenione przez zespół ds. etyki i przestrzegania przepisów, a jeżeli mieszczą się w zakresie niniejszej Polityki,

¹ O ile zezwalają na to miejscowe przepisy.

będą podlegały uczciwemu i prowadzonemu bez uprzedzeń postępowaniu. Stawiamy sobie za cel zakończenie wszystkich dochodzeń w odpowiednim czasie, przy czym ramy czasowe zależą od złożoności dochodzenia. Zachęcamy do współpracy w podczas powadzenia dochodzenia. Osoby uczestniczące w dochodzeniu lub posiadające informacje na jego temat są zobowiązane do zachowania tajemnicy.

Osoba zgłaszająca wątpliwości zostanie poinformowana o wnioskach wynikających z postępowania, o ile będzie możliwość skontaktowania się z nią.² Jeżeli obawy potwierdzą się, zostaną podjęte odpowiednie środki (w tym działania dyscyplinarne, o ile będzie to uzasadnione) zgodnie z miejscowymi przepisami prawa i politykami.

Osoby wyrażające otwarcie swoje zdanie w dobrej wierze podlegają ochronie

Cenimy pomoc osób zgłaszających wątpliwości w dobrej wierze. Działania odwetowe (zarówno bezpośrednie, jak i pośrednie) za wypowiedź lub współpracę w czasie dochodzenia w sprawie zgłoszenia zgodnie z zasadą otwartego wyrażania swojego zdania nie będą tolerowane i będą prowadzić do podjęcia działań dyscyplinarnych. Ochrona ta nie obejmuje zgłoszeń dokonanych w złym zamiarze, dla osobistej korzyści lub ze złośliwości. Osoby, które obawiają się, że są wobec nich podejmowane działania odwetowe, mogą dokonać zgłoszenia zgodnie ze znajdującym się powyżej punktem „W jaki sposób otwarcie wyrażać swoje zdanie”.

Dane kontaktowe

W razie jakichkolwiek wątpliwości co do właściwego sposobu postępowania lub w przypadku pytań dotyczących niniejszej Polityki należy skonsultować się z członkiem [zespołu ds. etyki i przestrzegania przepisów](#).

Historia zmian i zatwierdzeń

Zmiany

Wydano / zmieniono	Wersja	Data wejścia w życie	Podsumowanie kluczowych zmian
Wydano	1	czerwiec 2020 r.	Usunięto numer i łączna dotyczące dostawców zewnętrznych
Zmieniono	2	maj 2023 r.	Skrócono politykę. Wprowadzono wyraźne rozróżnienie między procesem otwartego wyrażania swojego zdania a skargami pracowniczymi.

² Aby możliwe było zachowanie poufności, przestrzeganie wymogów prawnych i ochrona prywatności wszystkich zainteresowanych, nie będą udostępniane szczegółowe ustalenia.

Historia zatwierdzeń

Rola	Imię i nazwisko	Stanowisko	Data zatwierdzenia
Autor	Martina Algeri	Dyrektor ds. etyki i przestrzegania przepisów	Nie dotyczy
Właściciel / osoba odpowiedzialna	Richard Walker	Dyrektor Grupy ds. etyki i przestrzegania przepisów	Nie dotyczy
Osoba zatwierdzająca	Nicandro Durante	Dyrektor generalny	20 kwietnia 2023 r.
Osoba zatwierdzająca	Cathy O'Rourke	Radca prawny	20 kwietnia 2023 r.
Osoba zatwierdzająca	Jeff Carr	Dyrektor finansowy grupy	20 kwietnia 2023 r.
Osoba zatwierdzająca	Ranjay Radhakrishnan	Dyrektor HR	20 kwietnia 2023 r.
Osoba zatwierdzająca	Sami Naffakh	Dyrektor ds. zaopatrzenia	20 kwietnia 2023 r.
Osoba zatwierdzająca	Angela Naef	Dyrektor R&D	20 kwietnia 2023 r.
Osoba zatwierdzająca	Filippo Catalano	Dyrektor ds. informatyki	20 kwietnia 2023 r.
Osoba zatwierdzająca	Fabrice Beaulieu	Dyrektor ds. marketingu, zrównoważonego rozwoju i spraw korporacyjnych	20 kwietnia 2023 r.
Osoba zatwierdzająca	Volker Kuhn	Prezes działu higieny	20 kwietnia 2023 r.
Osoba zatwierdzająca	Patrick Sly	Prezes działu żywienia	20 kwietnia 2023 r.
Osoba zatwierdzająca	Kris Licht	Prezes działu zdrowia	20 kwietnia 2023 r.