

КОРПОРАТИВНА ПОЛІТИКА











Політика повідомлень про порушення

вер. 2 [Остаточна]

Дійсно з: <01/05/2023>

Наступний перегляд: <01/05/2026>

Відповідальна особа: <Юридичний відділ та відділ нормативно-правової відповідності>

Можна	Не можна
<p> Повідомляйте про порушення свого безпосереднього керівника, довіреного лідера або працівника відділу кадрів, в юридичний відділ чи відділ етики та нормативно-правової відповідності, дізнавшись про проблеми, які можуть вплинути на чесність бізнесу.</p>	<p> Утримуватися від повідомлення, якщо ви знаєте (або підозрюєте), що щось йде не так.</p>
<p> Використовувати службу Speak Up, якщо розмова з особами вище не усунула проблему або якщо це робити недоречно.</p>	<p> Повідомляти недобросовісно або зі зловмисними намірами.</p>
<p> Співпрацювати з розслідуванням Speak Up, якщо вас попросили про це.</p>	<p> Використовувати службу Speak Up! для повідомлень про події, які становлять безпосередню загрозу життю або власності, що потребує негайної уваги.</p>
<p> Знати, що у нас нульова толерантність стосовно переслідування того, хто повідомляє про випадки Speak Up! або підтримує розслідування Speak Up!</p>	<p> Втручатися в розслідування Speak Up, пропонувати недостовірну інформацію, змінювати або руйнувати записи.</p>
<p> Зберігати всю інформацію, пов'язану з випадками Speak Up в конфіденційності.</p>	<p> Мститися тому, хто звертається до Speak Up або допомагає у розслідуванні.</p>

Мета та сфера застосування

Мета

В центрі нашого Компасу знаходиться наш принцип завжди діяти правильно. Проте ми визнаємо, що незважаючи на цей принцип, можуть відбуватися випадки порушень. Вам рекомендується повідомляти одразу, коли ви помітите чи будете підозрювати порушення чи іншу діяльність, яка може бути ризикованою для репутації Reckitt: чим швидше ви повідомите, тим швидше ми зможемо вжити заходів для виправлення. В цій Політиці пояснюється, як ділитися своїми занепокоєннями сумлінно, без страху переслідування та що відбувається після повідомлення про проблему. Всі повідомлення слід сприймати серйозно, належним чином розслідувати та вживати заходів, якщо це необхідно

Сфера застосування

Ця Політика стосується всіх працівників, підрядників та субпідрядників Reckitt, а також третіх сторін. Вашим обов'язком є повідомляти, якщо ви спостерігаєте або підозрюєте порушення чи іншу діяльність, яка може становити ризик для репутації Reckitt – це означає фактичні чи можливі порушення нашого Кодексу поведінки, наших Політик та законів, що керують нашою організацією, колись, зараз чи можливо. Прикладами справ, про які треба повідомляти, згідно з цією Політикою:

- Незаконні фінансові операції, порушення чи фальсифікації;
- Небезпека для здоров'я та безпеки чи середовища;
- Конфлікт інтересів;
- Кримінальна чи незаконна діяльність, така як відмивання грошей, порушення санкційних законів, порушення законів про конкуренцію, хабарі та інсайдерська торгівля;
- Порушення прав людини;
- Дискримінація, домагання чи сексуальне домагання;
- Добровільне приховування будь-яких порушень, таких як наведено вище;
- Переслідування того, хто сумлінно повідомляє чи допомагає у розслідуванні.

Цю Політику **не** треба використовувати для повідомлень про:

- Події, що становлять безпосередню загрозу життю чи власності. Стосовно термінової допомоги звертайтеся до місцевих органів влади або надзвичайних служб у вашій країні.
- Скарги стосовно ваших умов працевлаштування або особисті суперечки. Стосовно цих справ звертайтеся до Глобальної політики подання скарг та PeopleHub.

Стислий виклад політики

Як повідомляти про порушення

Є кілька способів сумлінно повідомляти про занепокоєння про порушення. Сумлінність означає, що ви резонно вважаєте або підозрюєте, що було чи буде порушення нашого Кодексу поведінки наших корпоративних політик або закону.

1. Загалом, першою особою, до якої треба звертатися при повідомленні про порушення

є ваш **безпосередній керівник**, який, можливо, зможе вирішити вашу проблему чи залучити необхідну особу чи команду.

2. Якщо неможливо звернутися до вашого безпосереднього керівника за якоїсь причини, вам треба повідомити про занепокоєння **довіреного лідера або працівника відділу кадрів, в юридичний відділ чи відділ етики та нормативно-правової відповідності**.
3. Ви також можете скористатися службою Speak Up!, щоб повідомити конфіденційно з використанням [онлайн-платформи](#) або за гарячою телефонною лінією. Ми розуміємо, що повідомлення про порушення може бути незручним: завдяки службі Speak Up! ви можете повідомляти про порушення анонімно¹. Проте ми рекомендуємо вам ставити своє ім'я на будь-яких ваших повідомленнях, оскільки може бути важко або неможливо провести належне розслідування, не отримавши додаткової інформації від вас.

Коли ви повідомляєте про порушення, ви маєте надати якомога більше даних про характер вашого занепокоєння. Не хвилюйтеся, якщо у вас немає всіх фактів, і не намагайтеся дослідити справу самостійно: ми рекомендуємо вам повідомити нас про причину занепокоєння та дозволити нам вжити необхідних заходів.

Принципово, що ваша особистість та інформація про ваше занепокоєння будуть зберігатися конфіденційно та надаватися, лише якщо необхідно вирішити проблему. Будь-які особисті дані, які збираються в межах цієї Політики, будуть оброблятися відповідно до законодавства.

Ви повідомили про порушення, що далі?

Після повідомлення про порушення інформація про нього буде зареєстрована в нашій системі керування Speak Up!. Після цього ваше повідомлення буде оперативно оцінене та, якщо воно підпадає під дію цієї Політики, буде проведено чесне та неупереджене розслідування. Ми прагнемо завершити всі розслідування своєчасно, а терміни залежать від складності розслідування. Ми закликаємо вас співпрацювати, якщо ви залучаєтеся до розслідування. Якщо ви берете участь або вивчаєте розслідування, ви маєте дотримуватися конфіденційності.

Якщо ви повідомили про порушення і ми можемо звернутися до вас, вас повідомлять, коли справу буде завершено.² Якщо ваше повідомлення є обґрунтованим, буде вжито відповідних заходів (в тому числі дисциплінарних за умови свідчень) згідно з місцевими законами та політиками.

Ви будете захищені за сумлінне повідомлення про порушення

Ми цінуємо допомогу всіх, хто сумлінно повідомляє про порушення. Переслідування (пряме та непряме) за повідомлення про порушення або співробітництво в розслідуванні повідомлень Speak Up! є неприпустимим і призведе до дисциплінарних заходів. Цей захист не поширюється на повідомлення з поганими намірами, задля особистої вигоди або зі злочинним наміром. Якщо вас переслідують, повідомте про це відповідно до розділу «Як

¹ Якщо дозволяють місцеві закони.

² Задля збереження конфіденційності дотримуйтеся юридичних вимог та захищайте конфіденційність.

сумлінно повідомляти про порушення?» вище.

Контактні дані

Якщо у вас виникнуть сумніви щодо правильності дій або питання до цієї Політики, звертайтеся до співробітника, відповідального за [етику та нормативно-правову відповідність](#).

Історія змін та затверджень

Зміни

Видано / переглянуто	Версія	Дата вступу у дію	Огляд основних змін
Видано	1	червень 2020 р.	Видалено посилання та номер стороннього постачальника
Переглянуто	2	Травень 2023 р.	Політику зроблено більш стислою Чітка різниця між процесами повідомлень про порушення та подання скарг.

Історія затверджень

Роль	Ім'я	Посада	Дата затвердження
Автор	Мартина Алгери	Директор з етики та нормативно-правової відповідності	НЕДОСТУПНО
Власник	Річард Уокер	Директор з етики та нормативно-правової відповідності групи компаній	НЕДОСТУПНО
Затверджувач	Нікандро Дюранте	Генеральний директор компанії	20 квітня 2023 р.
Затверджувач	Кеті О'Рурк	Генеральний радник	20 квітня 2023 р.
Затверджувач	Джефф Карр	Керівник фінансової служби групи компаній	20 квітня 2023 р.
Затверджувач	Ранджай Радхакришнан	Директор з питань управління кадрами	20 квітня 2023 р.
Затверджувач	Самі Наффах	Керівник з постачання	20 квітня 2023 р.
Затверджувач	Анджела Неф	Керівник з наукових досліджень	20 квітня 2023 р.
Затверджувач	Філіппо Каталано	Директор з інформаційних технологій	20 квітня 2023 р.
Затверджувач	Фабріс Больйо	Директор з маркетингу, соціально-економічного розвитку та корпоративних	20 квітня 2023 р.

		справ	
Затверджувач	Фолькер Кун	Президент, підрозділ гігієни	20 квітня 2023 р.
Затверджувач	Патрик Слай	Президент, підрозділ харчування	20 квітня 2023 р.
Затверджувач	Кріс Ліхт	Президент, підрозділ здоров'я	20 квітня 2023 р.